

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества» пгт Тужа Кировской области

Утверждаю

Директор МКУ ДО ДДТ пгт Тужа

_____ В.А. Малышева

Приказ от «15» января 2016г. № 1/2-од

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» пгт Тужа Кировской области.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
- Постановлениями Главы Тужинского муниципального района, Главы администрации Тужинского муниципального района.
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- принятие локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними, отношений;
- рассмотрение кандидатур работников МКУ ДО ДДТ пгт Туза к награждению.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МКУ ДО ДДТ пгт Туза или передавать данные полномочия другим органам самоуправления МКУ ДО ДДТ пгт Туза.

3. Организация работы общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием коллектива.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие членов трудового коллектива);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Все решения своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.